

## Verlag vergadering Medezeggenschapsraad Verbazisschool WOW

Maandag 2 februari 2026; 19h00

### Actielijst

Directie	<ul style="list-style-type: none"><li>- verstuurt jaarverslag MR 24/25 via Parro en plaatst het op website</li><li>- organiseert in begin schooljaar 26/27 weer informatiebijeenkomsten voor ouders in elke klas</li><li>- komt snel met een uitgewerkt en werkbaar plan voor de aanpak van het schoolplein</li></ul>
Ouders	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hans zal nader bij ouders vragen welke zorgen er leven over de manier waarop kerndoelen in de BB invulling krijgen. En over geluidsoverlast in de blokhut</li></ul>
Docenten	<ul style="list-style-type: none"><li>-</li></ul>

### Aanwezig

- Personeelsgeleding: Eva, Ingrid, Rik
- Oudergeleding: Kimberley (voorzitter, Aafke, Hans (verslag)
- Directie: Patrick, Elles

#### 1. Welkom en kennismaking

- Patrick introduceert zich als interim-directeur.
  - o Het plan is dat hij tot de zomer, uiterlijk tot november blijft. Ondertussen wordt er gezocht naar een nieuwe directeur
  - o Hij heeft geen ervaring met basisonderwijs. Wel met MBO
  - o Hij meldt dat er een onderzoek komt door een onderzoeksbureau naar de verhouding tussen financiën, taken en ambities van onze school. In de MR wordt verbazing geuit dat er na de recente ontwikkelingen niet ook naar de aansturing van de school wordt gekeken in dat onderzoek. (maar later blijkt dat er geen onderzoek, maar een quick scan wordt uitgevoerd, waar juist wel de kwaliteit van het huidige management nadrukkelijk aan de orde komt)
  - o Het financiering van onze school is voor 26/27 in ieder geval verzekerd. Voor 27/28 lijkt dat er ook op

#### 2. De notulen van 10 november 2025

- worden vastgesteld
- n.a.v.: in de MR leven er twijfels over de kwaliteit van de vragen in de enquête onder ouders; dat kan de mogelijkheid om duidelijke conclusies te trekken nogal beperken. In de enquête zat ook een vraag over de TSO. De tso komt komende keer aan bod in de vergadering

### 3. Mededelingen directie

- Er zijn enkele vacatures (leerkracht en IB-er), waarin binnenkort naar verwachting in kan worden voorzien
- Elles meldt dat de plannen voor het schoolplein worden herzien
  - o In de MR is ergernis dat de directie niet in staat is gebleken om in de afgelopen vijf jaar het schoolplein goed aan te pakken. De directie wordt gevraagd nu snel met een goed uitgewerkt en werkbaar plan komen.
  - o De MR herinnert de directie aan de voorwaarden waaronder maximaal 15k uit de ouderreserve zou mogen worden gebruikt: wezenlijke vernieuwing in het schoolplein; en stevige bijkomende middelen van onze school, RVKO etc.

### 4. Ontwikkelingen op de school

- In aanvulling op de introductie van Patrick komt nog naar voren:
  - o In de MR wordt het vertrek van Danielle echt betreurd. Niet alleen omdat dat weer een wisseling van de directie betekent, maar ook omdat Danielle echt wat te bieden had met haar daadkrachtige, transparante en open aansturing van de school – juist ook open richting ouders. Er leven in de MR zorgen dat wisselend en zwak management aanleiding kan zijn voor personeel om te vertrekken. Er wordt aangedrongen op een effectief opererende directeur
  - o In de MR wordt ook aangedrongen op duidelijke doelstellingen, die ook effectief (bijv. via Leerkracht) worden gerealiseerd. Het jaarplan was nog te weinig concreet. Dat komt nog terug op de agenda van de MR.

### 5. Zorgen kwaliteit onderwijs BB

- Een ouder met kennis van zaken heeft per brief haar zorgen geuit of kerndoelen anders dan spelling en rekenen door de docenten wel goed invulling krijgen in de BB. Zij heeft dat eerst netjes besproken met de betrokken docenten – die daar begripvol op hadden gereageerd; daarna is Danielle prettig pro-actief het gesprek daarover met haar aangegaan. Danielle zou ook Elles op de hoogte hebben gesteld
  - o De huidige directie vindt dat de communicatie van de ouder niet netjes is geweest. De huidige directie stelt dat zij niet op de hoogte zijn van deze zorgen, totdat Hans opnieuw de brief met hen had gedeeld. De directie stelt dat dit maar een ouder is met zo'n zorg.
  - o Taal en rekenen lopen goed in de BB, gelet ook op de IEP-resultaten. Maar punt is dus de invulling van andere kerndoelen
  - o Hans zal bij ouders bij de BB informatie verzamelen of de zorgen breder gedeeld worden
  - o De ouder meldt ook zorgen over de geluidsoverlast in de blokhut.

### 6. Vinger aan de pols: hoe gaat het nu met de zorgondersteuning?

- Een gedragspecialist is twee dagen per week aanwezig; en ook twee dagen per week RT. Twee keer per jaar wordt groepsgeluk-training aangeboden
- Er is geen school-maatschappelijk werk meer. Het is ook niet makkelijk om aansluiting te vinden tussen school en maatschappelijk werk in de buurt van leerlingen, die redelijk wijd verspreid wonen
- Er is nu geld over. Er wordt een workshop gehouden voor docenten over traumasensitief werken, om beter met moeilijk gedrag om te gaan. Als dat bevalt, wordt een langere cursus besteld

- De directie volgt kritisch of er afdoende zorgondersteuning is.

#### 7. Rondvraag

- Geen punten

### **PLANNING**

- 2 maart:
  - Evaluatie schoolplan (Eva en Kimberley)
- 11 mei (met cheesecake van Kimberley)
  - Omgaan met moeilijk gedrag onder leerlingen (Ingrid)
  - Ouder- en leerlingbetrokkenheid (Aafke en Rik)
  - Verslag vertrouwenspersoon
- 29 juni: (eerder beginnen met eten van Rik)
  - Evaluatie 25/26
  - Ouderbijdrage 26/27
  - Formatieplan 26/27
  - Schoolplan 26/27
  - Schoolgids 26/27