

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2024-2025

De Medezeggenschapsraad (MR) van onze WOW Verbazisschool geeft advies aan de directie van de school. De MR bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en personeel. Hieronder staan de belangrijkste punten die in het schooljaar 2024/2025 aan de orde zijn gekomen in de MR-vergaderingen. Wil je meer weten? Neem dan contact op via: mrverbazisschoolwow@gmail.com.

De leden

Vivian Geleijnse (voorzitter), Aafke de Vos en Hans Vollaard (notulist) zijn lid namens de ouders. Eva Remmerswaal, Ingrid de Ruiter en Rik van Duifhuizen zijn lid namens het personeel.

Omdat na de zomer van 2025 Vivian geen kinderen meer op onze school heeft, moest ervoor haar een vervanger komen. Het komt niet vaak voor op scholen, maar er waren twee kandidaten. Er volgde verkiezingen, met een hoge opkomst: 48% van de ouders ging stemmen. Uiteindelijk is Kimberley Martens verkozen. In de vergadering van 3 juni hebben we met hartelijke woorden afscheid genomen van Vivian.

Vergaderingen

De medezeggenschapsraad heeft op 30 september, 9 december, 3 maart, 14 april, 3 juni en 18 juni (schriftelijk) vergaderd. Vorig jaar vergaderden we vaak met directieleden Lia Keijzer en Elles Visser. Dit jaar hebben we vooral met directeur Daniëlle van de Heuvel vergaderd, die gelukkig snel en actief kon waarnemen toen Lia en Elles uitvielen. Als MR zijn we blij dat Elles al weer langere tijd actief is op school, en ook Lia weer de eerste stappen daarvoor zet. We leefden en leven met ze mee.

Meedenken met plannen school

De MR mag meedenken en soms ook meebeslissen over plannen van de school. Formeel heeft de MR bijvoorbeeld het **MR-reglement en MR-statuut** vastgesteld. Ook het **jaarverslag 2023/2024** van de MR is goedgekeurd. Dat staat op de website van de school, is uitgedeeld op de informmarkt en rondgestuurd via Parro.

De ouders in de MR hebben ingestemd om de **vrijwillige ouderbijdrage** voor het jaar 2024/2025 hetzelfde te houden. Zij zijn blij te zien dat de ouderraad in goed overleg met de directie activiteiten kan organiseren en de financiën op orde kan brengen. Ook hebben ze ingestemd om een bedrag van de ouderbijdrage beschikbaar te stellen voor het jubileumuitje naar het Archeon.

De MR heeft de **evaluatie van het schooljaar 2024/2025** besproken en het **jaarplan 2025/2026**. De MR ging akkoord om de starttijden van regulier en HB-onderwijs gelijk te trekken. Dat geeft rust. Ook kon de MR zich vinden in de nieuwe indeling van klassen. Daardoor bleef er ruimte om gedurende het jaar kinderen nog op te nemen in een klas. Daarnaast was er waardering voor de inzet op een hoge(re) ambitie voor zowel regulier als HB-onderwijs. De MR heeft ingestemd met de **schoolgids 2024/2025**, waarin alle informatie staat over de school.

De leerkrachten hebben mogen instemmen met het **formatieplan 2025/2026** en de onderlinge taakverdeling. Ook op onze school is het lastig om de formatie rond te krijgen. En de financiën van onze school staan onder druk. Dat heeft vooral tot inperking van de ondersteuning geleid. De MR kon

zich vinden in de manier waarop dat gebeurde (het zorgondersteuningsprofiel van de school bleef hetzelfde), ook al was dat soms met pijn in het hart. De MR houdt daarbij de vinger aan de pols.

Aankaarten aandachtspunten van leerlingen, ouders en personeel

In de MR kunnen de leden ook aandacht vragen voor punten die leven onder leerlingen, ouders en personeel. Daarom vragen MR-leden regelmatig hun achterban wat er speelt. Uitleg van de directie helpt vervolgens om te begrijpen waarom de school bepaalde keuzes maakt. En het kan de directie weer helpen om onze school nog beter te laten functioneren.

Hieronder volgen verschillende punten die afgelopen jaar aan de orde zijn gekomen:

- **praktijkverkeerexamens** worden in de wijk van onze school om het jaar georganiseerd;
- ouders hebben aangegeven de **Bosdagen** erg te waarderen. En die werden op gegeven moment ook weer georganiseerd;
- Ouders zijn al betrokken bij de school. Ouders rijden kinderen naar schooluitjes, meehelpen en bezoeken van projecten (zoals over Rotterdam), en kijken bij hun kind in de klas. Ook bij het WOW-café en WOW-bistro zijn heel wat ouders aanwezig. Daarnaast helpt de ouderraad actief bijvoorbeeld Sinterklaas en Kerst helpen organiseren. De ouderraad verzorgt ook het schooleten. MR-leden zijn aan de slag om de **ouderparticipatie** verder te versterken;
- De MR had gevraagd om de functie van adjunct-directeur en **vertrouwenspersoon** te scheiden. Er is vervolgens iemand anders een vertrouwenspersoon (Ingrid de Ruiter) aangesteld;
- De MR heeft ook met de directie gesproken over **beeldschermen in de klas** (telefoons; TV kijken); De MR is positief over het verbod op telefoons in de klas, en alleen doelgericht en beperkt TV te kijken.
- De MR heeft het **gedragsprotocol** bij agressie van kinderen besproken. Afsproken is om met meer maatwerk persoonsgericht te werken in plaats van de procedure centraal te stellen. Het **sociale veiligheidsplan** is ook in de MR aan de orde gekomen. Dat staat nu op de website van de school.

Al met al is de MR positief over de manier waarop het op onze school is gegaan in het afgelopen schooljaar, ook al was dat niet altijd even makkelijk door bijvoorbeeld uitval en bezuinigingen.